FÖRETAGETS NAMN AKTIONÄRS-/BOLAGSMANAVTAL

Avsikten med avtalet är att klarlägga bolagsmännens/aktionärernas verksamhet i företaget och att klarlägga förfaringssätt och –principer i olika situationer. Om avtalet innehåller inlösningsklausul, måste bolagsordningen också innehålla klausulen. Om bolagsordning skall därför förändras, måste alla delägarna ge sitt samtycke till förändring. Vid grundandet av ett nytt aktiebolag är klokast att använda Företagstolkens bolagsordning, som redan innehåller inlösningsklausulen. Efter du har läst den här instrukionen ta bort den.

# 1. Bolagsmännens arbetsfördelning och ansvarsområden (T.ex. placerare, inte anställd av företaget)

|  |  |
| --- | --- |
| Person 1      | Personsignum      |
| Ansvarssektor och arbetsuppgifterna, regelbunden arbetstid i veckan      |

|  |  |
| --- | --- |
| Person 2      | Personsignum      |
| Ansvarssektor och arbetsuppgifterna, regelbunden arbetstid i veckan      |

|  |  |
| --- | --- |
| Person 3      | Personsignum      |
| Ansvarssektor och arbetsuppgifterna, regelbunden arbetstid i veckan      |

|  |  |
| --- | --- |
| Person 4      | Personsignum      |
| Ansvarssektor och arbetsuppgifterna, regelbunden arbetstid i veckan      |

Delägarnas ****arbetsavtal****

Det är förnuftigt att göra avtalen för varje delägare. Använd Företagstolkens blankett T2 Arbetsavtal.

Konkurrensförbjuden för delägarna vid avslutandet av tjänst eller partnerskap i företaget och ersättningar då förbjuden överträdas

För varje delägare definieras eget konkurrensförbjud. Enligt Arbetsavtallagen för en anställd person konkurrensförbjud kan vara 6-12 månader. Förbjudens längd kan variera t.ex. beroende på arbetsavtalets uppsägningsorsak.

Delägarnas övriga plikter

Varje delägare bör göra intressebevakningsfullmakt, äktenskapsavtal och testamente**.** I äktenskapsavtalet lämnas företagsförmögenhet (bolagsmannens insats eller aktier) ut av äktenskapsegendomen. I testamentet begränsas makorna till barnen ut av företagsförmögenheter. I testamentet begränsas också egen tidigare maka ut av denna företagsförmögenhet, vilket gemensamma barnen har fått i arv. Barnen bör också göra äktenskapsavtal, i vilket de begränsar sina makor ut av företagsegendomen. Avtalen måste framställas till andra delägarna.

Vem representerar företaget gentemot intressegrupper? Vem ger information om företaget?

# 2. Bolagsmännens/aktionärernas löner och naturaförmåner (semestertider i enlighet med semesterlagen)

|  | Årslön inkl. semesterpeng | Lönetillägg, naturaförmåner  | Förhöjning av lönen | Ersättning för övertidsarbete |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Person 1 |       |       |       |       |
| Person 2 |       |       |       |       |
| Person 3 |       |       |       |       |
| Person 4 |       |       |       |       |

Lönebetalningstid

Icke-kontanta gåvor

Som en skattefri gåva kan företaget ge delägaren en prisvärd julklapp. Dessutom kan företaget ge delägare en jubileumsgåva (50 år, 60 år osv.) och en gåva baserad på tjänsten (10 år, 20 år osv.). Jubileumsgåvan kan vara en artikel eller tjänst som motsvarar ½ månadslönet. Gåvan måste ges lika till alla, inklusive resten av företagets personal.

Överföring av patenträttens immateriella rättigheter (patent, varumärke etc.) till bolaget/återlämnande till delägaren och ersättning till dem

# 3. Försäkringar som ska tas åt delägarna och deras familjemedlemmar

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Personförsäkringar (ersättning, dagtraktamente)**  | **Kompletterande pensionsförsäkring (avgifter / år)** |
| Person 1 |       |       |
| Person 2 |       |       |
| Person 3 |       |       |
| Person 4 |       |       |

# 4. Användning av företagets egendom för delägarens personliga behov och den ersättning som skall erläggas för det

# 5. Användning av delägarens personliga egendom för företagets behov och den ersättning som skall erläggas för det

# 6. Anställning och avlönande av delägarnas familjemedlemmar o.dyl.

Grundprinciper för anställning

Sättet för beslutsfattande gällande anställning och beslutsfattarna

Sättet för beslutsfattande gällande lönebetalning och beslutsfattarna

# 7. Delägarens frånvaro från arbetet

Överenskommande och information om semestertider i enlighet med semesterlagen

Överenskommande om övrig frånvaro och ersättning för frånvaron

**Användning av ersättande arbetskraft och ersättning av därav föranledda kostnader**

8. Beslutsfattande vid bolagsstämmor(berör även ombudsmän/lagstadgade representanter)

**Om bolaget har en styrelse, hur fördelas styrelseplatserna och vem gör förslagen vid bolagsstämman?**

**Styrelsemedlemmarnas mandatperioder**

**Beslut som kräver enhällighet**

Det måste säkerställas att enhällighetsbeslutet inte förlamar företagets verksamhet. Rekommenderas inte att användas. Notera också villkorna i bolagsordningen.

**Beslut som kräver kvalificerad majoritet**

# 9. Styrelsens verksamhet och möten

Val av styrelsens ordförande

Antalet styrelsemöten per år

Beslut som kräver enhällighet

Det måste säkerställas att enhällighetsbeslutet inte förlamar företagets verksamhet. Rekommenderas inte att användas. Notera också villkorna i bolagsordningen.

Beslut som kräver kvalificerad majoritet

# 10. Företagets finansiering och beviljandet av aktieägarlån

Skyldighet att ge säkerheter för bolagets skulder och i vilket förhållande?

Aktionärernas skyldighet till fortsatt finansiering i samband med förhöjning av aktiekapitalet, vid kapitallån och motsvarande

Till hurudana investeringar kan man söka extern finansiering/göra finansieringsavtal?

Villkor av aktieägarlån?

# 11. Till aktierna anslutna rättigheter och skyldigheter

Förekomsten av aktiebrev

Förbud att pantsätta aktier och ersättning, om förbudet är brutet

Teckningsrätter vid senare förhöjningar av aktiekapitalet och vid övriga emissioner som hänför sig till aktieägandet

Förbud att avyttra aktier

Måste överensstämma med bolagets bolagsordning.

Förköpsrätt av aktier

Måste överensstämma med bolagets bolagsordning.

Rätt att ansluta sig till försäljning, om majoriteten av bestämmanderätten till aktierna säljs åt en utomstående köpare

Skyldighet att ansluta sig till försäljning, om majoriteten av bestämmanderätten till aktierna säljs åt en utomstående köpare

Aktionärens rätt till information

# 12. Inlösen av aktier och avstående från delägarskap i bolaget

a) Allmän princip då man avstår från delägarskap och inlösningsrättigheter

Måste följa bolagsavtalets regler. Majoritet av övriga bolagsmännen/aktionärerna måste acceptera inlösningen.

b) En aktionär som är i bolagets tjänst bör avstå från sitt delägarskap och avgå från bolagets tjänst av följande orsaker

T.ex. förberedelse av konkurrerande företag, brostlighet, missbruk av företagets tillgånger/egendom.

c) Det pris som erläggs då en aktionär som har varit i bolagets tjänst avstår på grund av arbetsoförmåga

Definieras först vad betyder arbetsoförmögen. Måste delägaren avstå om arbetsoförmögenhetet drabbar?

**d) Det pris som erläggs för aktierna då man avstår från aktier på grund av dödsfall**

Enligt gängse priset. Det gängse priset beräknas enligt skatteberäkningsmetoden, såvida inte tidigare transaktioner har genomförts inom en snar framtid för att verifiera det gängse priset.

e) Det pris som betalas för aktierna då aktionären är tvingad att avstå från delägarskapet på grund av i punkt (b) nämnda grunder

1/3 av gängse priset.

f) Verksamheten i en situation där bolagets bestämmanderätt är lika mellan två aktieägare (50/50 %) och oenighet kan inte lösas

Situationen löses så att den andra parten måste uppstå av sitt aktieägande. Delägaren A erbjuder bevisligt sitt ägande till delägaren B med pris X Euro. Om B vill inte köpa, måste B sälja sitt ägande till A med samma pris X Euro och A måste köpa dem.

- överföring av bestämmanderättet

Bestämmanderätt överförs då inköpspriset år fullt betalt.

- fortsättning av anställningen av försäljareparten och deras släktingar od. personer

# 13. Avtalens giltighetsordning i siffror

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Detta avtal**       | **Bolagsordningen/-avtalet**      | **Annat inbördes avtal**      | **Annat, vad**      |

# 14. Antalet avtalskopior, förvaring och framläggande för utomstående

Detta avtal har uppgjorts i       likalydande exemplar, ett för respektive avtalspart och miljoonaa. stycken      . Framläggande av avtalet för personer utanför ägarkretsen är förbjudet.

# 15. Skadestånd

Den som bryter mot detta avtal ersätter övriga avtalskompanjoner, var och en separat en ersättning av engångskaraktär för varje avbrott       euro, som erläggs inom 30 dagar efter berättigat krav.

# 16. Lösning av meningsskiljaktigheter

Meningsskiljaktigheter angående detta avtal kommer i första hand att lösas genom förhandlingar mellan parterna. Om ingen lösning har uppnåtts inom       månader, skall tvisten lösas av en extern juridisk medlare för båda parter. Vid behov avgöras medlaren genom lottning mellan kandidaterna. Efter valet medlaren måste ge sin lösning inom       månader och lösningen är bindande för båda parter och det finns inget överklagande.

Underskrifter

|  |  |
| --- | --- |
| **PLATS**      | **DATUM**      |

Bolagsmän/aktionärer

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| Namnförtydligande |  | Namnförtydligande |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |
| Namnförtydligande |  | Namnförtydligande |