ARBETSAVTAL

|  |  |
| --- | --- |
| **Arbetsgivarens officiella namn**      | Arbetsgivarföretagets hemort      |
| Arbetsgivarens adress      |

|  |  |
| --- | --- |
| Arbetstagarens namn      | Personsignum      |
| Arbetstagarens adress      |

|  |
| --- |
| [ ]  Arbetsavtal som är i kraft tillsvidare [ ]  Tidsbestämt arbetsavtal [ ]  Tillämpad prövotid   månader |
| Grunden för ett tidsbestämt arbetsavtal       |
| Arbetet påbörjas      | Längden på det tidsbestämda arbetsavtalet      | Arbetskollektivavtal som tillämpas      |

Ställe där arbetet utförs och en utredning om de principer, enligt vilka arbetstagaren arbetar vid de olika arbetspunkterna

|  |
| --- |
| Huvudsaklig arbetsplats      |
| Sekundär arbetsplats       |
| Huvudsakliga arbetsuppgifter      |

Lön eller annan ersättning som betalas för arbetet

|  |
| --- |
| Grund för bestämning av lönen [ ]  Tidsbaserad [ ]  Prestationsbaserad [ ]  Annan, vilken       |
| Lön och övriga ersättningar      |
| Naturaförmåner      Och deras värde i pengar [ ]  beskattningsvärde [ ]  annat, vad,       |
| Löneutbetalningsperiod      | Löneutbetalningsdagar      | Lönen utbetalas på konto      |

# Arbetstid

|  |
| --- |
| Regelbunden arbetstid      timmar/dygn,      timmar/vecka,      **[ ]** i2 veckors [ ]  3 veckors perioder |

Årssemester

|  |
| --- |
| Årssemesterns längd och till årssemestern hörande villkor bestäms på basen av villkoren i semesterlagen och arbetskollektivavtalet. |
| Beträffande årssemestern har man dessutom överenskommit om      |

Uppsägningstiden bestäms

|  |
| --- |
| **[ ]** Enligt lag [ ]  då arbetsgivaren säger upp avtalet    månader[ ]  enligt arbetskollektivavtal [ ]  då arbetstagaren säger upp avtalet   månader |

|  |
| --- |
| Övriga avtalsvillkor      |

Allmänna bestämmelser i arbetsavtalslagen, enligt vilka arbetstagaren har ersättningsansvar (Arbetsavtalslag 3. kap., 3§ och 4§)

3§ Konkurrerande verksamhet

En arbetstagare får inte åt någon annan utföra sådant arbete eller utöva sådan verksamhet som, med hänsyn till arbetets natur och arbetstagarens ställning, såsom en konkurrerande handling i strid med god sed i anställningsförhållanden uppenbart skadar arbetsgivaren.

Medan anställningsförhållandet varar får arbetstagaren inte för förberedande av konkurrerande verksamhet vidta sådana åtgärder som med beaktande av 1 mom. inte kan anses vara godtagbara.

En arbetsgivare som anställer en person och känner till att han eller hon enligt 1 mom. är förhindrad att börja arbeta, ansvarar jämte arbetstagaren för skada som orsakas den tidigare arbetsgivaren.

4§ Företagshemligheter

Medan anställningsförhållandet varar får arbetstagaren inte obehörigen utnyttja arbetsgivarens företagshemligheter eller röja dem för någon annan. Om arbetstagaren har anskaffat uppgifterna obehörigen, fortgår förbudet också sedan anställningsförhållandet har upphört.

Ansvarig för ersättande av den skada som orsakats arbetsgivaren är förutom den arbetstagare som har röjt en företagshemlighet även den för vilken uppgifterna röjdes, om denne visste eller borde ha vetat att arbetstagaren handlade obehörigt.

Av dett avtal har uppgjorts två likalydande exemplar, ett för vardera avtalsparten.

|  |  |
| --- | --- |
| Plats | Tid |
| Arbetsgivarens underskrift |  | Arbetstagarens underskrift |  |
| Namnförtydligande |  | Namnförtydligande |  |