TYÖSOPIMUS

|  |  |
| --- | --- |
| Työnantajan nimi       | Työnantajan osoite ja liikepaikka      |
| Työntekijän nimi ja osoite      | Työntekijän henkilötunnus      |

|  |
| --- |
| [ ]  Toistaiseksi voimassa oleva työsopimus [ ]  Määräaikainen työsopimus [x]  Noudatettava koeaika   kuukautta |
| Määräaikaisen työsopimuksen peruste      |
| Työnteon alkamisajankohta      | Määräaikaisen työsopimuksen kesto      | Noudatettava työehtosopimus      |

# Työn tekopaikka ja selvitys niistä periaatteista, joiden mukaan työntekijä työskentelee eri kohteissa

|  |
| --- |
| Varsinainen työpaikka      |
| Toissijainen työpaikka       |
| Pääasialliset työtehtävät      |

# Työstä maksettava palkka tai muu vastike

|  |
| --- |
| Palkan määräytymisen peruste[ ]  Aikaperuste [ ]  Suoriteperuste [ ]  Muu, mikä       |
| Palkka ja muut korvaukset      |
| Luontoisedut      ja niiden raha-arvo [ ]  verotusarvo [ ]  muu, mikä       |
| Palkanmaksukausi      | Palkanmaksupäivät      | Palkka maksetaan tilille      |

# Työaika

|  |
| --- |
| Säännöllinen työaika      tuntia/vuorokausi      tuntia/viikko     [ ]  2 viikon [ ]  3 viikon jaksossa |

# Vuosiloma

|  |
| --- |
| Vuosiloman pituus ja vuosilomaan liittyvät ehdot määräytyvät vuosilomalain ja työehtosopimuksen ehtojen mukaan. |
| Vuosiloman määräytymisestä on lisäksi sovittu      |

# Irtisanomisaika määräytyy

|  |
| --- |
| [ ]  Lain mukaan[ ]  Työehtosopimuksen mukaan [ ]  Työnantajan irtisanoessa sopimuksen    kuukautta[ ]  Työntekijän irtisanoessa sopimuksen   kuukautta |

# Muut sopimusehdot

|  |
| --- |
|       |

# Yleisiä työsopimuslain määräyksiä, joissa työntekijällä korvausvastuu(Työsopimuslaki 3. luku, 3§ ja 4§)

**3§** **Kilpaileva toiminta**
Työntekijä ei saa tehdä toiselle sellaista työtä tai harjoittaa sellaista toimintaa, joka huomioon ottaen työn luonne ja työntekijän asema ilmeisesti vahingoittaa hänen työnantajaansa työsuhteissa noudatettavan hyvän tavan vastaisena kilpailutekona.

Työntekijä ei saa työsuhteen kestäessä ryhtyä kilpailevan toiminnan valmistelemiseksi sellaisiin toimenpiteisiin, joita 1 momentissa säädetty huomioon ottaen ei voida pitää hyväksyttävinä.

Työnantaja, joka ottaa työhön henkilön, jonka tietää olevan 1 momentin perusteella estynyt ryhtymästä työhön, vastaa työntekijän ohella aikaisemmalle työnantajalle aiheutuneesta vahingosta.

**4§** **Liikesalaisuudet**
Työntekijä ei saa työsuhteen kestäessä oikeudettomasti käyttää hyödykseen tai ilmaista muille työnantajan liikesalaisuuksia. Jos työntekijä on hankkinut tiedot oikeudettomasti, kielto jatkuu myös työsuhteen päättymisen jälkeen.

Liikesalaisuuden ilmaisseen työntekijän ohella työnantajalle syntyneen vahingon korvaamisesta on vastuussa myös se, jolle työntekijä ilmaisi tiedot, jos viimeksi mainittu tiesi tai hänen olisi pitänyt tietää työntekijän menetelleen oikeudettomasti.

# Päiväys ja allekirjoitus

|  |
| --- |
| Tätä sopimusta on laadittu kaksi samansanaista kappaletta, yksi kummallekin sopijaosapuolelle. |
| Paikka      | Aika      |
| Työnantajan allekirjoitus     Nimen selvennös | Työntekijän allekirjoitus     Nimen selvennös |